



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA
CARRERA PSICOLOGÍA



INTERVENCIÓN DOCENTE EN CONDUCTA
ANTISOCIAL DE ALUMNOS DEL SEGUNDO CICLO DE LA
EDUCACIÓN ESCOLAR BÁSICA EN INSTITUCIONES
EDUCATIVAS DE CIUDAD DEL ESTE, PERÍODO LECTIVO
2017

Autor

David Antonio Galeano

Orientador

Mag. Pablino Jara Pérez; pablino.jara@filosofiaune.edu.py

Trabajo Final de Grado presentado a la Facultad de Filosofía de la
Universidad Nacional del Este como requisito para la obtención del título de
Licenciatura en Psicología

Ciudad del Este – Paraguay

2018

RESUMEN

La investigación se ha realizado sobre el tema: Intervención docente en conducta antisocial de alumnos del Segundo Ciclo de la Educación Escolar Básica en instituciones educativas de Ciudad del Este, período lectivo 2017, para ello se ha formulado el problema de investigación: ¿La intervención de los docentes es buena en las manifestaciones de la conducta antisocial de los alumnos del Segundo Ciclo de la Educación Escolar Básica, de instituciones educativas de Ciudad del Este en el período 2017?, para obtener las informaciones se establecieron los siguientes objetivos, general: Analizar la intervención de los docentes en las manifestaciones de la conducta antisocial de los alumnos del segundo ciclo de la Educación Escolar Básica en instituciones educativas de Ciudad del Este en el período lectivo 2017; y específicos: Reconocer la intervención del docente ante la conducta antisocial de los alumnos del segundo ciclo de la Educación Escolar Básica de instituciones educativas de Ciudad del Este en el período lectivo 2017. Identificar las manifestaciones de la conducta antisocial de los alumnos del Segundo Ciclo de la Educación Escolar Básica de instituciones educativas de Ciudad del Este en el período lectivo 2017. La metodología utilizada es un enfoque cuantitativo, de tipo descriptivo, de diseño no experimental, transeccional, con una población de once docentes y 430 alumnos de tres instituciones educativas de Ciudad del Este; la muestra se constituyó con el 100% de docentes y 184 alumnos, la técnica utilizada es una encuesta con la modalidad del escalonamiento tipo Likert para medir las percepciones de los docentes y alumnos sobre las manifestaciones de la conducta antisocial y la intervención del docente, sometidos a validez de contenido a través de expertos y con una confiabilidad del cuestionario a alumnos 0,949 excelente y el cuestionario de docentes 0,980 excelente, con ello se ha obtenido como resultado general que indican muy buen manejo de las manifestaciones de la conducta antisocial de los alumnos conforme a las resoluciones y procedimientos para dicha situación.

Palabras claves: intervención docente; conducta antisocial.

ABSTRACT

This research work is entitled Perception of workers towards satisfaction and labor motivation of ciudad del este- 2017 period, for that the problem have been formulated: What is the perception of workers of companies in Ciudad del Este about job satisfaction and motivation in 2017? Moreover, proposed the following objectives. General Objective: Analyze the perceptions of the workers of companies in Ciudad del Este about motivation and job satisfaction in 2017. Specific Objectives: Identify the perception of the workers of companies in Ciudad del Este about motivation in 2017. Determine the perception of workers of companies in Ciudad del Este about job satisfaction in 2017; in which a relationship between the variables motivation and job satisfaction are presented. The research methodology has a quantitative, descriptive, non-experimental design with a cross-sectional approach. The study was set at ciudad Del Este with a population of 570 employees of two companies with a probabilistic test of 235 employees between men and women, who responded two questionnaires made for that effect with closed answers with a Likert-type scale which option has been given numeric validity for the data collection. The obtained results in the current investigation shows that in terms of motivation and job satisfaction and according to the general objective: The analysis about motivation of employees of the 2 two companies is high in an average of 79%, on the other hand the satisfaction of employees mentioned before presents dimensions with marked weaknesses. As the dimensions of participation, innovation, recognition and support for staff. Otherwise, delegation of authority and training have an average percentage; while the strengths are communication and teamwork.

Keywords: motivation and job satisfaction